



Rapport RSE 2025



SOMMAIRE

01 PRÉFACE 3

Le mot du Président	4
Méthodologie et périmètre	5
La gouvernance	6
Matérialité et enjeux RSE.....	7

02 NOS VALEURS 8

03 NOS ENGAGEMENTS 10

Engagements sur les ODD	11
Conditions de travail	12
Politique environnementale	22
Achats responsables	35
Expérience client.....	39
Ethique des affaires	42
Implication territoriale.....	45

04 DISPOSITIF D'ALERTE 47

01

PRÉFACE





Edito du Président – Laurent Dupoirion

Notre rapport RSE entre dans sa deuxième année. Des sujets progressent sur l'ensemble de nos sites, d'autres se précisent. C'est la réalité d'une démarche vivante que ce rapport s'attache à retranscrire.

La transformation durable d'une entreprise industrielle est un travail de fond, qui demande de la constance et persévérance.

En 2025, nous avons franchi une étape concrète et visible : l'inauguration du projet "Transform" sur notre site de Périgueux. Ce grand programme de rénovation industrielle est la démonstration que nos engagements de décarbonation ne restent pas des intentions sur le papier.

Je remercie sincèrement chacune et chacun de nos collaborateurs qui font vivre ces engagements au quotidien.



Périmètre et méthodologie

Périmètre du rapport

Ce deuxième rapport RSE couvre l'ensemble des activités de Cofidur EMS sur ses deux sites, à **Périgueux et à Laval** sur la période de **l'exercice comptable 2025 (janvier à décembre 2025)**. Il s'inscrit dans la continuité du premier exercice de reporting, avec un suivi des indicateurs déjà engagés et l'intégration de nouveaux axes de progrès.

Référentiels utilisés

Pour construire sa démarche, Cofidur EMS s'appuie sur deux référentiels reconnus. D'une part, **les Objectifs de Développement Durable** (ODD) de l'ONU, dont elle a sélectionné ceux les plus en lien avec son activité industrielle.

D'autre part, la norme **ISO 26000**, référentiel non certifiable de bonnes pratiques en matière de responsabilité sociétale, structuré autour de **sept questions centrales** telles que la gouvernance, les droits humains, les conditions de travail ou l'environnement.

Bilan carbone

En complément, Cofidur EMS réalise **un bilan carbone** tous les **deux ans**, permettant de mesurer l'évolution de ses émissions et d'ajuster sa trajectoire de réduction des émissions dans la durée.

Évaluation EcoVadis

Ce rapport s'appuie également sur les résultats du questionnaire **EcoVadis**, auquel Cofidur EMS répond chaque année. Cette évaluation externe analyse la performance RSE selon **quatre thématiques** (environnement, droits de l'Homme, éthique et achats responsables) à partir d'une analyse documentaire croisée avec des sources externes, aboutissant à un **score global** et une **médaille**. Les enseignements de cette évaluation viennent directement nourrir le contenu et le plan d'actions présentés ici.

CHIFFRES CLÉS 2025 (EMS)



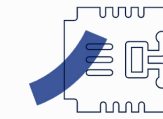
379 ETP



49,55 %
DE FEMMES



66 735 929 €
CA EMS 2025



1,8M de cartes
FABRIQUÉES PAR AN





La gouvernance de Cofidur EMS

La démarche RSE de Cofidur EMS s'inscrit dans une trajectoire de longue date. Dès 2015, l'entreprise obtient la **certification ISO 14001**, posant les premières bases d'un management environnemental structuré. En 2021, la reprise de l'entreprise par **sept cadres dirigeants** marque un tournant décisif, avec le lancement du plan stratégique **Ambitions 2025**, qui place **l'innovation** et le **développement** au cœur du projet d'entreprise.

La RSE se structure véritablement à partir de 2023, avec la première évaluation **EcoVadis**, soutenue par le recrutement d'une stagiaire chargée d'accompagner cette dynamique naissante. En 2024, l'ouverture d'un poste en alternance vient renforcer l'équipe pour contribuer au déploiement des actions, tandis que se réalise le premier bilan carbone de l'entreprise, désormais renouvelé tous les deux ans. Enfin, en 2025, l'entreprise lance **Impulse 2028**, nouveau plan stratégique dans lequel la RSE vient appuyer les ambitions d'innovation portées par l'entreprise.

Cette chronologie illustre une **démarche progressive**, passée d'une conformité réglementaire ponctuelle à une stratégie RSE structurée et pérenne, visant à être progressivement intégrée à la vision stratégique de l'entreprise.



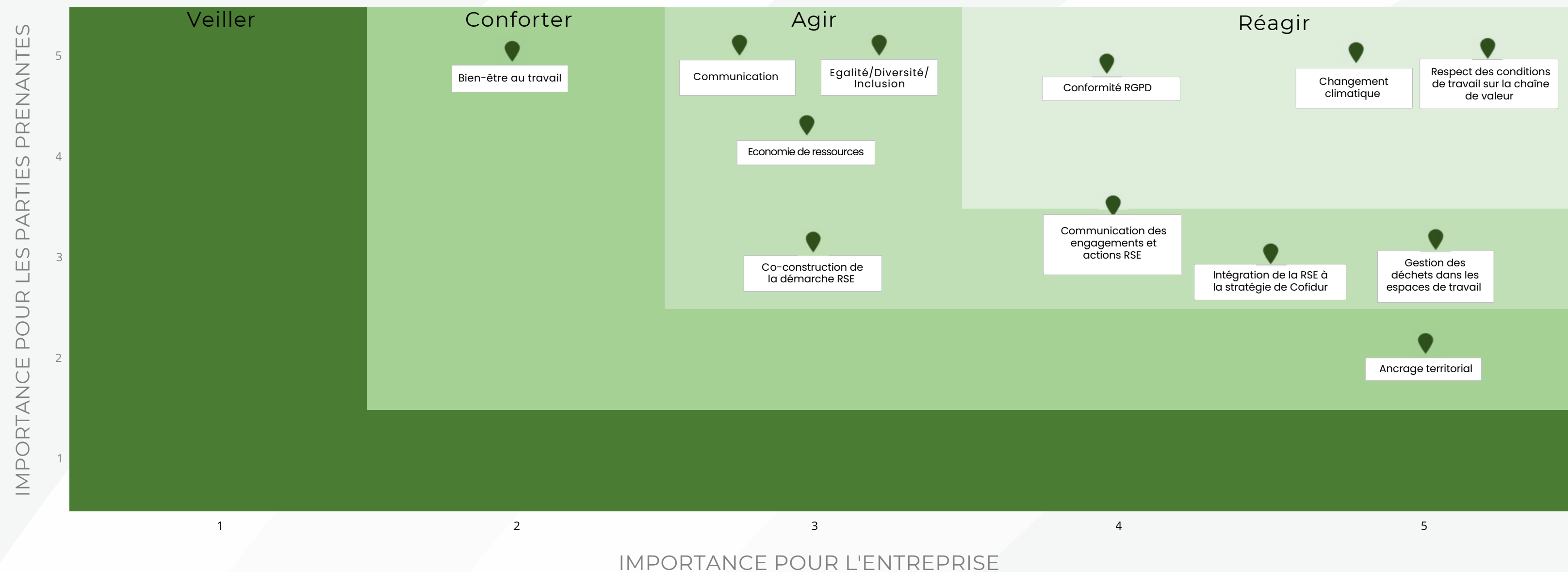
Depuis janvier **2026**, Cofidur EMS s'engage à travers la **signature du Pacte Mondial des Nations Unies** (*UN Global Compact*) en devenant membre du **réseau France**. Lancé en 2000, le Pacte mondial de l'ONU est un cadre d'engagement volontaire pour les organisations qui souhaitent faire progresser leur démarche de responsabilité sociétale. Grâce à 62 réseaux, le Pacte mondial rassemble plus de 24 000 entreprises et organisations à but non lucratif autour d'enjeux liés au développement durable.





Matérialité et enjeux RSE

En 2025, Cofidur EMS a interrogé ses parties prenantes internes et externes et a conduit une première matrice de **double matérialité**. Cette démarche a permis d'identifier et de **prioriser les enjeux** essentiels tant pour l'entreprise que ses parties prenantes, d'en évaluer les **impacts, risques et opportunités**. Exercice inédit pour l'entreprise, nous l'abordons avec humilité, conscients qu'il constituera une base appelée à s'affiner dans le temps.



02

NOS VALEURS



Cofidur EMS structure son management autour de 4 valeurs qui définissent sa responsabilité envers ses collaborateurs, ses clients, ses fournisseurs, ses partenaires et ses actionnaires.



COHÉSION

Nous sommes un groupe, nous développons notre identité par le dialogue et le partage. L'équipe Cofidur EMS est solidaire et unie.



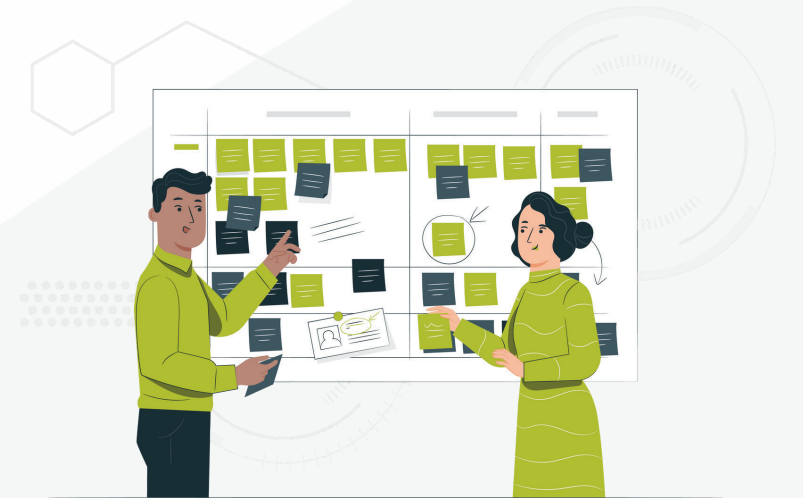
CONFIANCE

Nos compétences et nos savoir faire nous permettent de développer notre autonomie. Par notre fiabilité et notre engagement nous créons une relation stable et de confiance pour nos clients.



RESPECT

Nous construisons notre avenir par notre discipline sur la conformité de nos produits et par une considération équitable et juste des femmes et des hommes qui composent la société.

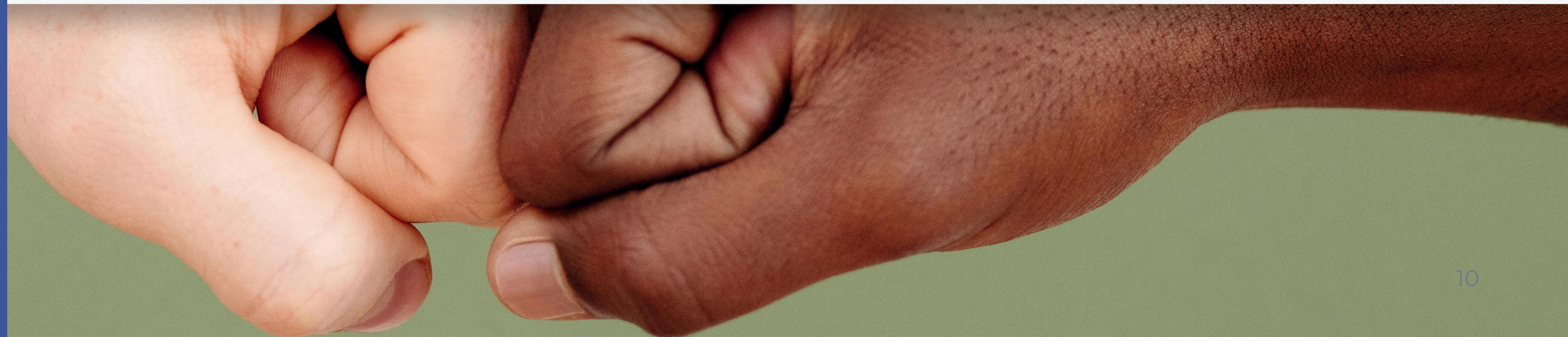


RÉACTIVITÉ

Nous travaillons au quotidien à anticiper et à nous adapter pour répondre rapidement et dans les délais aux demandes de nos clients. Nous créons les conditions de polyvalence et d'organisation agile pour atteindre cet objectif.

03

NOS ENGAGEMENTS



Engagements sur les Objectifs de développement durable (ODD)

Cofidur EMS s'engage envers **6 Objectifs de Développement Durable (ODD)** définis par les **Nations Unies**. Véritable feuille de route vers un avenir meilleur et plus durable pour tous, ces objectifs répondent aux grands enjeux mondiaux auxquels nous sommes collectivement confrontés : pauvreté, inégalités, climat, protection de l'environnement, prospérité, paix et justice. **Voici les ODD sur lesquels nous concentrons nos efforts :**



ODD 3 **Bonne santé et bien-être** : Cofidur EMS s'engage pour permettre à ses collaborateurs de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être à tout âge.



ODD 8 **Travail décent et croissance économique** : Cofidur EMS s'engage à promouvoir une croissance économique soutenue, inclusive et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.



ODD 4 **éducation de qualité** : Cofidur EMS s'efforce de garantir une éducation inclusive et équitable de qualité, et de proposer des opportunités d'apprentissage tout au long de la vie, pour tous et toutes.



ODD 9 **Industrie, innovation et infrastructure** : Cofidur EMS s'engage à construire une infrastructure résiliente, à promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et à encourager l'innovation.



ODD 5 **Egalité entre les sexes** : Cofidur EMS s'engage à atteindre l'égalité entre les sexes et à autonomiser toutes les femmes, en luttant contre les discriminations.



ODD 13 **Lutte contre les changements climatiques** : Cofidur EMS s'engage à prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions



CONDITIONS DE TRAVAIL





Cofidur EMS s'engage pour des conditions de travail dignes et motivantes pour une cohésion d'entreprise réussie

Santé et sécurité

Nos engagements :

- **Prévenir l'apparition de traumatismes et pathologies physiques ou mentales** liées au travail chez nos collaborateurs et mettre à leur disposition des lieux de travail sûrs et sains, en privilégiant l'élimination du danger, en relation avec nos partenaires de santé (Médecine du travail, Carsat...) et en faisant participer à l'évaluation des risques et aux choix des mesures de prévention nos collaborateurs et leurs représentants.
- Apporter une vigilance particulière envers le **bien-être de nos collaborateurs** et leur état de santé afin de garantir que chacun soit en mesure d'exercer ses fonctions de manière optimale.
- **Construire une culture sécurité partagée** en développant une vision commune des risques, des comportements exemplaires et des pratiques de sécurité.
- Favoriser la santé mentale de nos collaborateurs en luttant **contre toute forme de harcèlement**.

	Indicateur	Objectif
Absentéisme	Laval : 6,38% Périgueux : 8,93 %	4.4%
Nombre de jours sans accidents de travail	Laval : 185 Périgueux : 280	Laval : 200 Périgueux : 250
Taux de gravité	Laval : 0.03 Périgueux : 0.82	0.1
Taux de fréquence	Laval : 7.06 Périgueux : 15.9	3
Suivi des visites médicales	Laval : 81 % Périgueux : 93,39 %	100%



Cofidur EMS s'engage pour des conditions de travail dignes et motivantes pour une cohésion d'entreprise réussie

Santé et sécurité

Nos actions :

- Analyse systématique des causes racines de chaque accident et mise en place d'un **plan d'actions correctives** pour chaque situation.
- Sensibilisation de l'ensemble du personnel aux **risques liés aux postes de travail**, via des sessions de **formations** et des **quiz**, renforçant la connaissance des risques encourus en atelier.
- **Suivi mensuel** des indicateurs en CSE HSE
- Actions de **prévention des troubles musculosquelettiques** : dont essais de 2 **exosquelettes** pour les salariés sur les postes les plus sensibles.
- Présence de **2 référents harcèlement** sur chaque site.
- Notre certification **ISO 45001** atteste de nos actions en matière de santé et sécurité au travail.

	Indicateur	Objectif
Nombre d'accident dû aux produits chimiques	1	0
Nombre de rondes HSE	Laval : 4 Périgueux : 4	4 par site
Nombre de CSE HSE	Laval : 4 Périgueux : 4	4 par site
Nombre de personnes formées en SST	Laval : 30 Périgueux : 16	10%



Cofidur EMS s'engage pour des conditions de travail dignes et motivantes pour une cohésion d'entreprise réussie

Conditions de travail

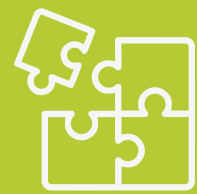
Nos engagements :

- Permettre à chacune et chacun de faire un travail de qualité dans de **bonnes conditions** (matérielles, temporelles, physiques).
- Mettre en place une organisation du travail qui facilite l'activité, donne du pouvoir d'agir et favorise **l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle**.
- Permettre à chacune et chacun de trouver **du sens à son travail** en lien avec le projet et la stratégie de l'entreprise.
- Permettre à chacune et chacun de **mener son activité de façon efficace et satisfaisante** avec l'écoute et le soutien du management.
- Chercher à **résoudre les inégalités de conditions de travail** et d'emploi selon les populations (genre, âge, métier) et les situations particulières.
- Permettre à chacune et chacun de "se développer" au travail et d'envisager son avenir professionnel grâce à la **formation interne**.

Nos actions :

Convaincus que la qualité de vie au travail est le socle de notre cohésion d'entreprise, nous avons multiplié les initiatives concrètes tout au long de l'année pour améliorer le quotidien de nos collaborateurs.

- Organisation d'une **Semaine de la QVCT**, dédiée à la sensibilisation et aux échanges autour du bien-être au travail.
- Cofidur EMS a conçu une **plaquette d'intégration** pour accompagner chaque nouveau collaborateur dès son arrivée, et initié une réflexion dédiée pour structurer un **parcours alternant** adapté et valorisant.
- **Expérimentation d'exosquelettes** afin de réduire la pénibilité physique sur les postes les plus exposés (achat d'un deuxième exosquelette en 2026).
- Réflexion autour de la création d'un **organisme de formation interne**, pour développer les compétences en circuit court et au plus près des besoins métiers.
- Déploiement d'un **plan de formation ambitieux**, pour accompagner la montée en compétences de chacun.
- Renouvellement du **"déjeuner d'été"**, moment fédérateur entre les équipes.
- Signature de la charte **"droit à la déconnexion"** afin de préserver l'équilibre entre vie professionnelle et vie privée.



Cofidur EMS s'engage pour des conditions de travail dignes et motivantes pour une cohésion d'entreprise réussie

Un salaire juste et stimulant

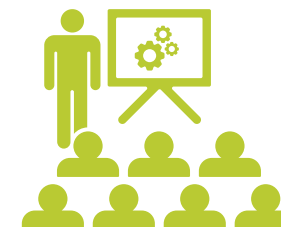
Un salaire fixe
défini selon grille
conventionnelle +
processus
d'augmentations
collectives et
individuelles



13ème mois*



Prime de mobilité
durable



Prime de tutorat



6 jours de
télétravail / mois**



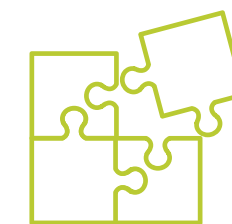
Un CSE : chèques
vacances, chèques
Cadhoc...



Prime d'ancienneté



Médaille du travail



Prime de cooptation



Accord enfant malade

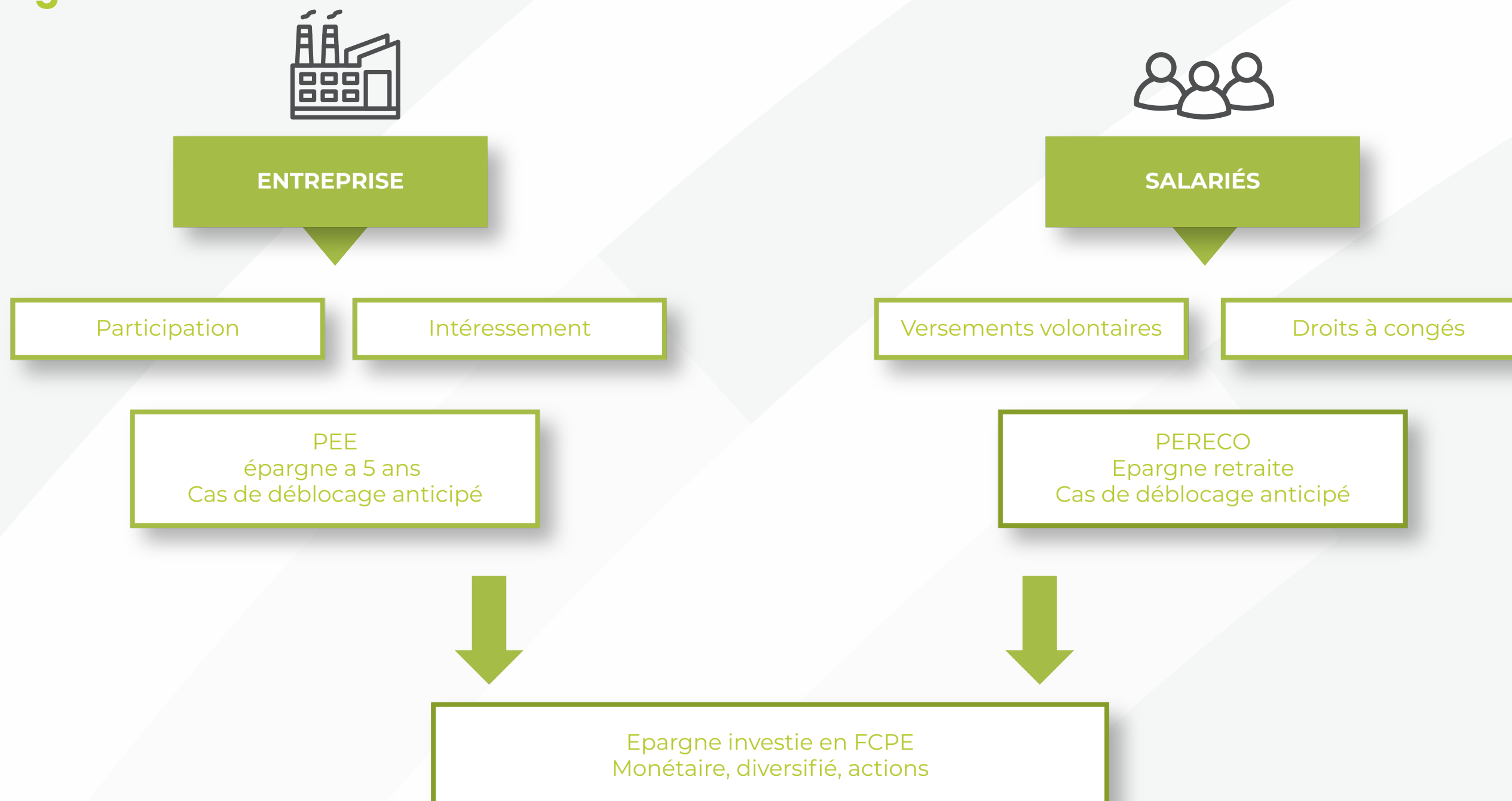
79% de salariés satisfaits (enquête 2024) Taux de rétention : **91.26%**

*Selon catégorie et site **Pour les catégories d'emploi éligibles



Cofidur EMS s'engage pour des conditions de travail dignes et motivantes pour une cohésion d'entreprise réussie

Un plan d'épargne salarial





Cofidur EMS s'engage pour des conditions de travail dignes et motivantes pour une cohésion d'entreprise réussie

Un parcours collaborateur valorisant

Un processus de recrutement clair et inclusif

Pour chaque offre d'emploi publiée, Cofidur EMS s'engage à répondre à 100% des candidatures.



Onboarding :

Livret d'accueil, déjeuner, flash info, parcours d'intégration...)
88 % de collaborateurs en CDI



Développement des compétences

1,8 % de formation/masse salariale
48 actions de formation en 2025



Accompagnement à la Mobilité interne

(opportunités internes, dispositif "vis ma vie", accompagnement à la mobilité géographique ...)



Congé d'ancienneté



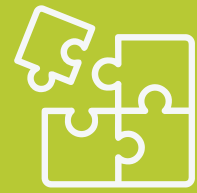
Développement de la **polyvalence** par la formation interne



Transfert de **compétences**



20 ambassadeurs de la **QVT** et culture d'entreprise



Cofidur EMS s'engage pour des conditions de travail dignes et motivantes pour une cohésion d'entreprise réussie

Dialogue social & négociation collective

Nos engagements :

- Développer un **dialogue social responsable** auprès des collaborateurs et de leurs représentants.
- Garantir le droit de **former, rejoindre et organiser des syndicats** de leur choix et de négocier collectivement en leurs noms avec le Groupe, d'élire librement leurs propres représentants.

	Indicateur	Objectif
Collaborateurs couverts par des instances de négociation collective	100%	100%
Nombre d'accords collectifs signés	4	-

Nos actions :

- **Sécuriser l'emploi** : plus de 88% de nos collaborateurs sont en CDI.
- Signature de l'accord **“Insertion des travailleurs en situation de handicap”** en 2025, renouvellement de l'accord sur la **Prime de Participation aux Résultats**.

	Indicateur	Objectif
Nombre d'heures de formation par salariés	12	-
Nombre d'actions de formation	48	-



Cofidur EMS s'engage pour des conditions de travail dignes et motivantes pour une cohésion d'entreprise réussie

Inclusion et diversité

Handicap   

Nos actions :

- A compétence égale, Cofidur EMS ne fait pas de discrimination et **aménage le poste de travail** en fonction des besoins de chacun.e.
- Signature en 2025 de **l'accord 'Insertion des travailleurs en situation de handicap'** visant à renforcer les connaissances des salarié.e.s sur leurs droits, les accompagner et maintenir les salariés en situation de handicap dans l'emploi.
- Nous avons participé au **Duo Day** et à la **Semaine Européenne du Handicap** du 17 au 23 novembre 2025 afin de sensibiliser l'ensemble de nos collaborateurs.
- COFIDUR EMS travaille en partenariat avec des **organismes spécialisés dans l'insertion** des personnes en situation de **handicap**; (CAP EMPLOI, AGEFIPH, et la Médecine du travail).
- Recrutement d'une **traductrice LSF** pour favoriser l'inclusion des personnes malentendantes notamment lors des moments de convivialité et de formation.

Nos engagements :

Cofidur EMS accorde une grande importance aux principes d'**égalité des chances** et de traitement, et proscrit toute discrimination pour des motifs d'origine, de genre, de sexe, d'orientation sexuelle, d'âge, d'opinions politiques ou religieuses, d'appartenance syndicale ou de handicap des personnes.

	Indicateur	Objectif
Collaborateurs en situation de handicap	10.80%	6%
Nombre de volontaires en interne lors du Duo Day pour l'accueil d'un binôme	2	4
Nombre d'actions de sensibilisation sur le handicap auprès de nos collaborateurs	2	4
Nombre de référents harcèlement	4	4
Cas de discriminations signalés	0	0
Nombre d'accueil de stagiaires en situation de handicap	3	-



Cofidur EMS s'engage pour des conditions de travail dignes et motivantes pour une cohésion d'entreprise réussie

Inclusion et diversité

Egalité professionnelle Homme-Femmes



Nos actions :

- Cofidur EMS favorise la mixité des métiers et envisage de façon **équitable** toutes les candidatures des deux sexes pour tous les postes à pourvoir.
- Nous participons à des initiatives pour **encourager les femmes** à rejoindre notre secteur : trophée **IndustriELLES** ou encore « **Tu as ta place** » de l'UIMM, La Classe en entreprise avec témoignages de salariées de Cofidur EMS.
- Conformément au code du travail, Cofidur EMS a aménagé une salle d'allaitement à la demande de salariées, en l'équipant de mobilier adapté à leur confort.

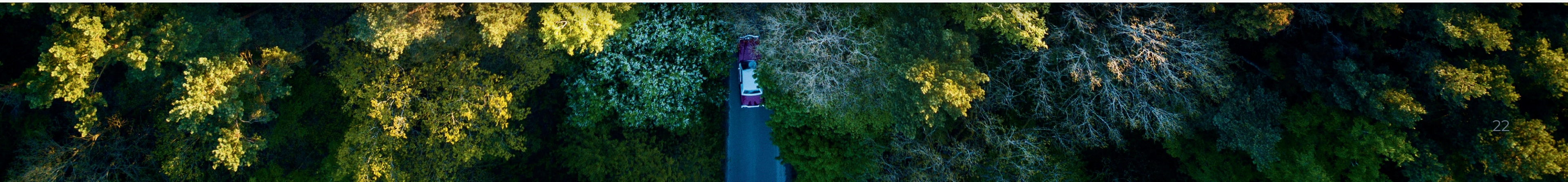


Lamia, technicienne contrôle chez Cofidur EMS témoigne pour la campagne "TuAsTaPlace" de l'UIMM

	Indicateur	Objectif
Index égalité Hommes Femmes	88/100	75/100
Ecart salarial non ajusté entre les femmes et les hommes	0.62%	< 1 %
Nombre de communications internes et externes effectuées pour sensibiliser le public concerné à la mixité des métiers	3	—
Pourcentage de femmes parmi les cadres	21%	30%
Nombre de participation de l'entreprise à des évènements	4	2



POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE





Cofidur EMS s'engage pour minimiser ses impacts environnementaux

Politique environnementale

En synergie avec nos partenaires et clients et grâce à l'implication de chacun, nous nous engageons à mettre en place un **Système de Management environnemental conforme à la norme ISO 14001**, dans le respect de toutes les exigences **légal**es et **règlementaires**. Dans le cadre de notre démarche d'Amélioration Continue, la Direction de Cofidur s'engage à réaliser ses activités de manière responsable et durable, en tenant compte de la totalité de son **impact sur l'environnement** et en tâchant **d'améliorer ses performances** relatives à des thèmes spécifiques liés à son activité.

Périmètre : Notre politique s'applique à l'entreprise Cofidur EMS. Elle concerne tous les collaborateurs, visiteurs, sous-traitants et partenaires d'affaires.

Répartition des responsabilités : La direction a mis en place une équipe QSE dédiée : pilotée par le Directeur Qualité Sécurité Environnement, les chargées QSE assurent l'animation et le suivi de la mise en œuvre de la politique sur les sites de Périgueux et de Laval.

Objectifs qualitatifs :

Cofidur EMS prend les engagements suivants:

- Décarboner l'activité en privilégiant le recours aux énergies renouvelables,
- Réduire les émissions brutes de GES des 3 scopes,
- Respecter les ressources naturelles et les matières premières,
- Promouvoir l'économie circulaire (réparation / réutilisation / recyclage) des matériaux et des fournitures,
- Former les opérateurs aux risques chimiques afin d'éviter toute contamination de l'eau ou des sols,
- Impliquer et fédérer les collaborateurs aux enjeux du développement durable.



Cofidur EMS s'engage pour minimiser ses impacts environnementaux

Politique environnementale

Objectifs quantitatifs

- Réduire autant que possible les **émissions de gaz à effet de serre**, de sorte à rester dans une trajectoire alignée avec les Accords de Paris.
- Tenir nos engagements de **80% de recyclage**.
- Tenir nos objectifs d'opérateurs formés aux **risques des produits chimiques** à 100%.
- Garantir une transition complète de la flotte de véhicules de fonction vers une motorisation **100% électrique** d'ici 2030.

Suivi et évaluation

La politique environnementale est **révisée et mise à jour par l'équipe QSE**. Cofidur EMS s'engage à suivre de manière régulière ses performances environnementales à travers :

- des **audits internes** et externes assurés par les organismes de certification ISO 14001,
- un suivi des **consommations énergétiques** et des **flux de déchets** mensuel.

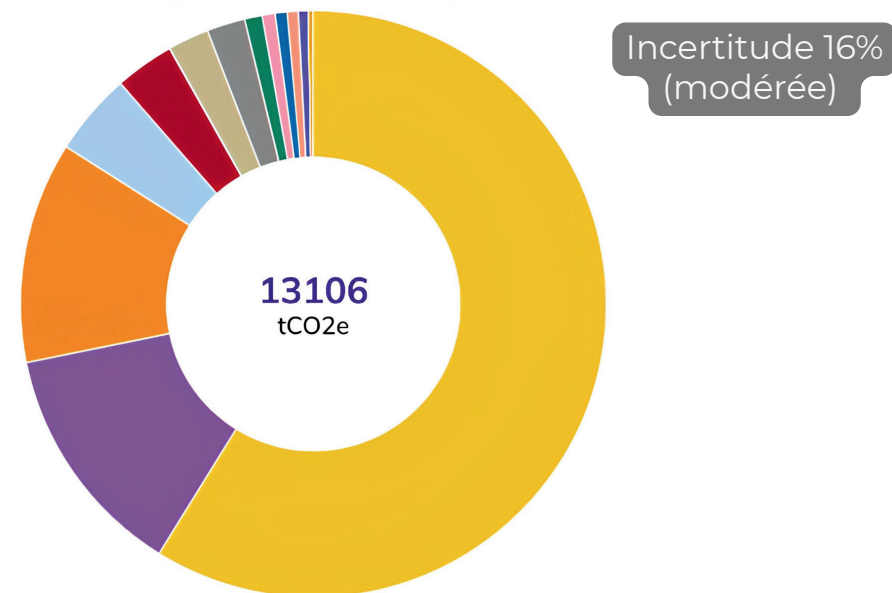
	Indicateur	Evolution	Objectif
Consommation électricité	Laval : 2.975 GWh Périgueux : 1.56 GWh	Laval : +2.7% Périgueux : +29.5% (*)	-10%
Consommation gaz	Laval : 0.323 GWh Périgueux : 0.174 GWh	Laval : -5,4 % Périgueux : -59,5 %	-10%
Consommation fuel	Laval : 0 m3 Périgueux : 0 m3	Laval : 0 % Périgueux : 0%	0%
Autoconsommation photovoltaïque Périgueux	1,879 GWh	Première année de calcul	-

* remplacement de la chaudière gaz par une pompe à chaleur



Cofidur EMS mesure son impact carbone pour identifier les leviers d'actions

Changement climatique



Intensité économique
196
kgCO2e / k€ de C.A.

Intensité collaborateur
2
tCO2e / collaborateur

Intensité produit
7,7
kgCO2e / produit vendu

Intrants	58,8%	Fin de vie	13%	Locaux	12,2%
Équipements	4,6%	Déplacements	3,3%	Fret	2,3%
Restauration et hébergement	2,1%	Achats de services	1%	Achats de petites fournitures	0,7%
Sous-traitance	0,7%	Énergie	0,6%	Numérique	0,5%
Déchets de production	0,3%	Télétravail	<0,1%	Emballages	<0,1%

Cofidur EMS a réalisé son **deuxième bilan GES en 2026** sur l'année fiscale 2025. Ce bilan a été réalisé par le cabinet *Objectif 2°*, selon la méthodologie Bilan Carbone[®] de l'ABC.

L'entreprise s'inscrit dans une **démarche d'amélioration continue**, le Bilan GES servant à **identifier les enjeux prioritaires** et suivre nos progrès.

La répartition des émissions de Cofidur EMS est typique pour une entreprise industrielle du secteur de l'électronique : le principal enjeu se situe dans la composition des produits eux-mêmes. En effet, **les intrants sont le principal poste du bilan (58,8%)**, suivi de **la fin de vie des produits (12,9%)**. Enfin, **les locaux**, qui comprennent **la consommation d'énergies (électricité, gaz)** constituent **le 3ème poste d'émission (12,2%)**.

Conformément à la **Stratégie Nationale Bas-Carbone (SNBC)**, qui reconnaît la diversité des trajectoires sectorielles, nous poursuivons nos efforts pour identifier et mettre en œuvre des actions complémentaires.



1 300 Français
à raison de 10 tCO2e / an en
moyenne par Français



238 300 m²
de forêt mature française



7 281
aller-retours Paris / New-York en
avion

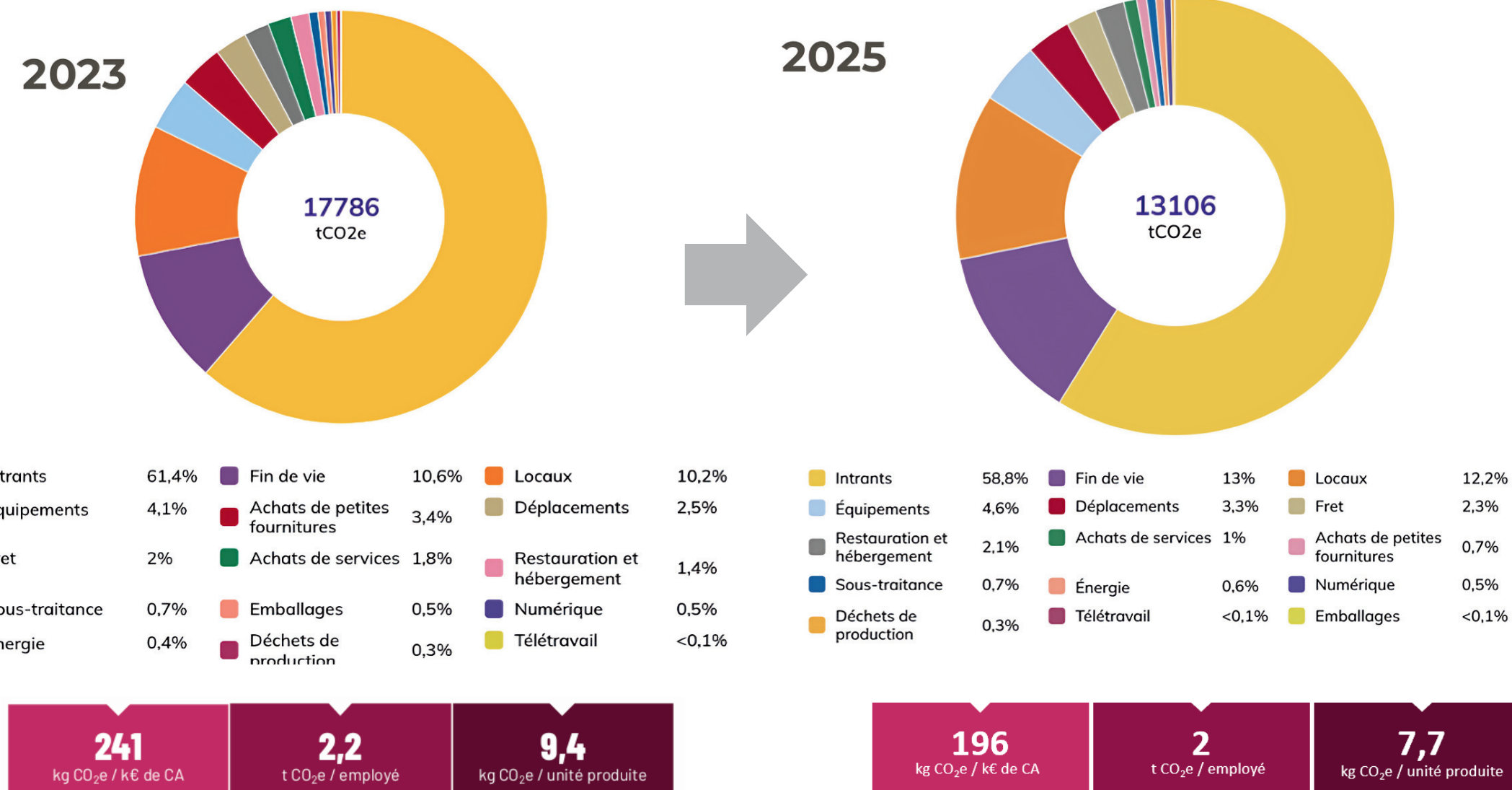


1 724
tours du monde en voiture diesel



Cofidur EMS mesure son impact carbone pour identifier les leviers d'actions

Comparaison des deux derniers exercices



Notre empreinte carbone totale est de **13106 tonnes de CO₂ équivalent (tCO₂e)**, contre 17786 tCO₂e en 2023 .

Ramenée à notre activité, elle représente 196Kg CO₂e/k€ de CA en 2025, contre 241Kg CO₂e/k€ de CA en 2023, **soit une baisse de 19% à activité comparable**.

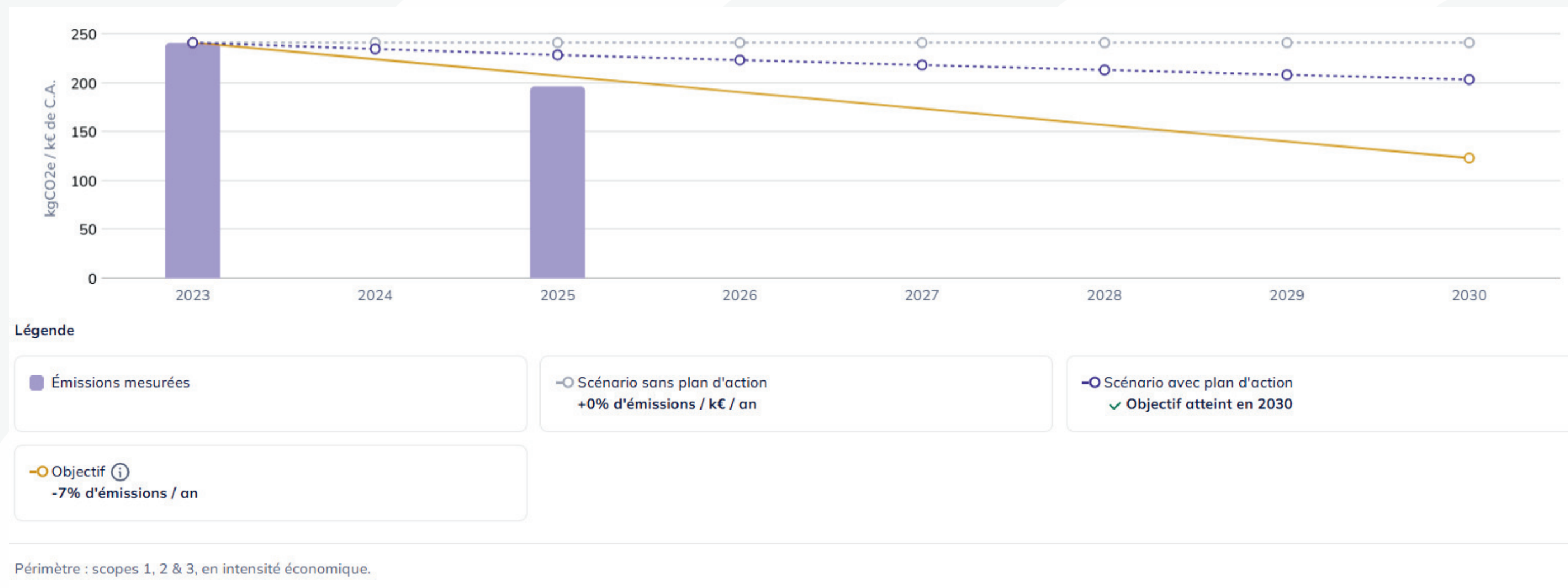
Cette amélioration s'explique notamment par l'installation des ombrières, la réduction de l'usage du gaz sur le site de Périgueux et par le passage à l'éclairage led sur le site de Laval.



Cofidur EMS mesure son impact carbone pour identifier les leviers d'actions

Evolution et trajectoire de décarbonation

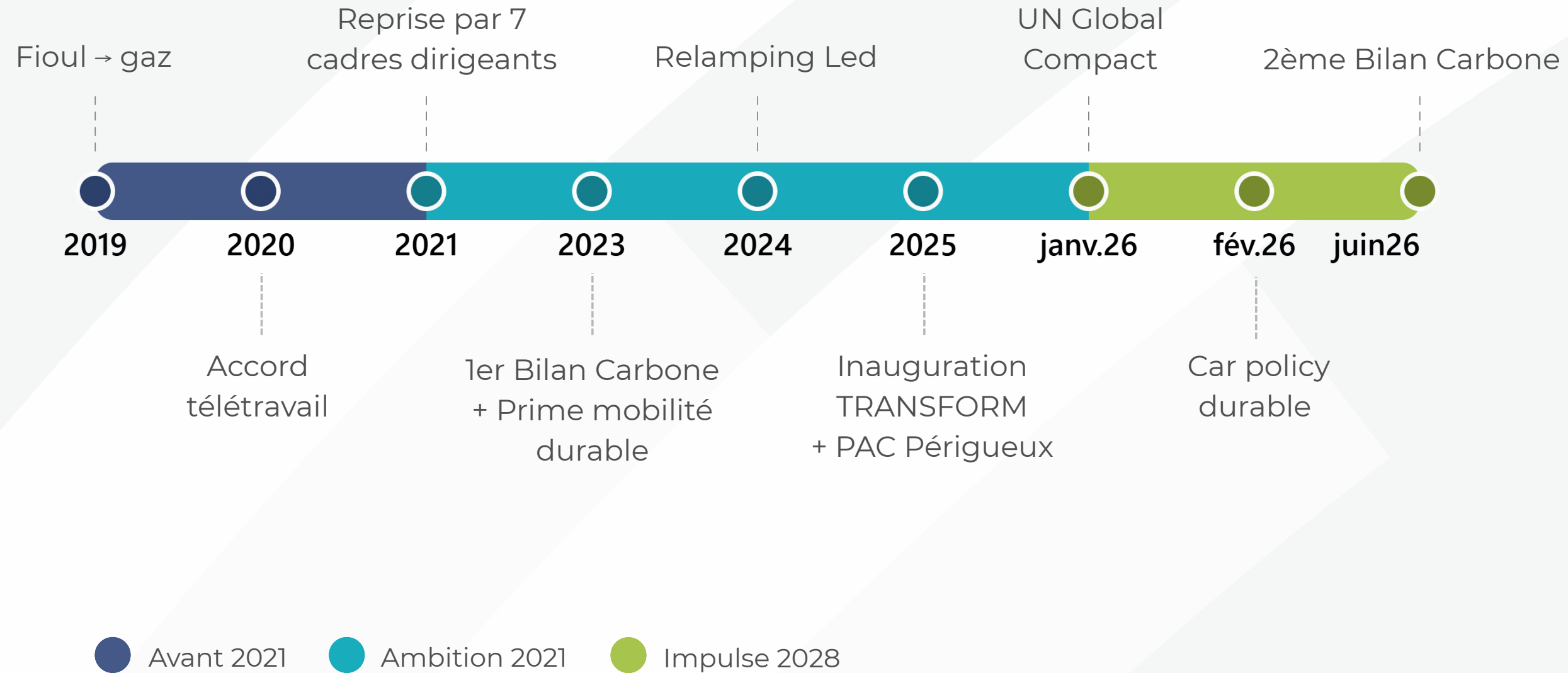
Ce graphique projette la trajectoire de décarbonation de Cofidur EMS jusqu'en **2030**, exprimée en **intensité économique** (kgCO₂e par k€ de chiffre d'affaires), sur l'ensemble des **scopes 1, 2 et 3**. Ce suivi annuel nous permet de mesurer l'écart entre notre trajectoire réelle et notre trajectoire cible, et **d'ajuster notre plan d'action si nécessaire**.





Cofidur EMS améliore sa performance énergétique

Les actions structurantes





Cofidur EMS améliore sa performance énergétique

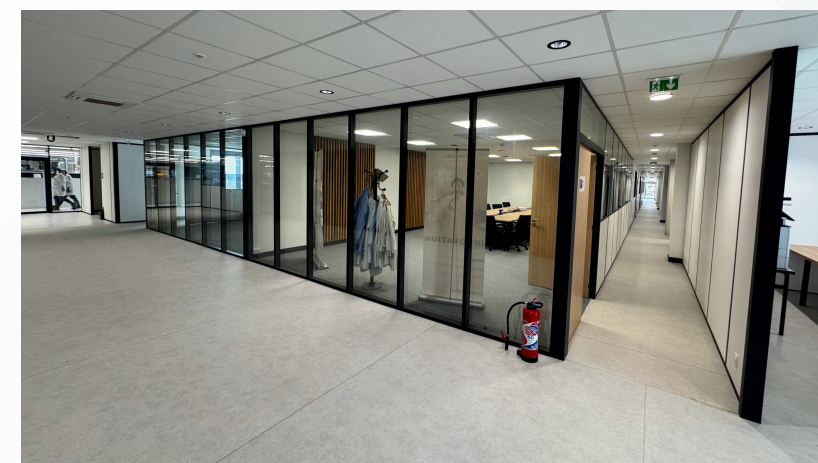
Efficacité énergétique

Equipements

- Remplacement de la chaudière gaz par une **pompe à chaleur** sur le site de Périgueux.
- **Ombrières photovoltaïques opérationnelles** sur le site de Périgueux.
- Passage progressif de la flotte de véhicule de Cofidur EMS vers des **véhicules 100% électriques** en 2030.
- **Relamping Led** sur les deux sites de Cofidur EMS.

Bâtiments

- **Projet TRANSFORM à Périgueux** : rénovation de l'ensemble des bâtiments du site de Périgueux : modernisation des locaux, augmentation des capacités de production (1000m2 supplémentaires), isolation des façades et des menuiseries.
- Démarrage des travaux du **bâtiment B** à Laval aux normes RE 2020.
- Amélioration de la **GTC** (Gestion Technique des bâtiments) sur le site de Laval et mise en place à Périgueux pour suivre et optimiser au mieux les consommations d'énergie.





Cofidur EMS améliore son efficacité énergétique

Résultats 2025

	Résultats 2025	Objectif
Remplacement des chaudières gaz par une pompe à chaleur (Périgueux)	Baisse de la consommation de gaz entre -50% et -60% sur l'année 2025	100% en 2025
Déploiement des ombrières photovoltaïques (Périgueux)	Consommation électricité: -6,7% avec autoconsommation	45% en 2030
Accord prime de mobilité durable	Augmentation de la part du vélo dans les trajets domicile-travail (questionnaire collaborateur 2025) : + 50% par rapport à 2023.	100% des salariés en 2030 Report modal attendu de 20%
Car Policy bas carbone et électrification de la flotte de véhicules	90% de véhicules électrique dans la flotte Installation de bornes de recharge sur les 3 sites et financement de bornes collaborateurs.	100 % en 2030
Relamping Led et optimisation des compresseurs (Laval), installation de la GTC (Laval & Périgueux)	- 10% de consommation d'énergie en 2025 sur le site de Laval Relamping LED (90% en 2025), optimisation des compresseurs.	100% de relamping en 2026



Cofidur EMS poursuit son plan d'actions de décarbonation

Plan d'action de décarbonation

Actions	Objectif	Gain estimé	Indicateur
S'engager avec des fournisseurs et producteurs responsables	objectif 70% de fournisseurs responsables d'ici 2030	1 447 tCO2e	% de fournisseurs engagés sur une trajectoire bas-carbone certifiée SBTi (ou certification équivalente)
Rechercher des solutions « locales » et bas-carbone	(objectif 70% d'ici 2030)	425 tCO2e	% d'intrants achetés dans une recherche de solutions "locales" et bas carbone
Raccorder les locaux de Laval au réseau de chaleur de Laval	100% en 2030	4215 tCO2e	% de kWh de substitution au gaz provenant du réseau de chaleur
S'approvisionner en énergie bas-carbone	20% en 2030	82 tCO2e	% d'énergie consommée provenant de sa propre production renouvelable
Mettre en place de diverses pratiques d'efficacité énergétique : -Mettre en place des équipements de ventilation et de climatisation performants -Adopter les pratiques pour réduire la consommation de chauffage -Valoriser la chaleur fatale dans les locaux -Réduire la consommation d'électricité liée à l'éclairage	Eclairage : 100% LED Chaleur fatale installée en 2026	100 tCO2e	% de réduction des consommations électriques et de gaz



Cofidur EMS poursuit son plan d'actions de décarbonation

Plan d'action de décarbonation

Actions	Objectif	Gain estimé	Indicateur
Mettre en place un système de covoiturage	25% en 2030	47 tCO2e	% des trajets domicile / travail en voiture effectués en covoiturage
Électrifier la flotte de véhicules de fonction	100% en 2030	11 tCO2e	% de véhicules électriques dans la flotte de l'entreprise
Former ses collaborateurs à l'écoconduite	100% en 2030	2 tCO2e	% de collaborateur utilisant une voiture de fonction formés à l'écoconduite
Développer les réunions en visioconférence	25% en 2030	1,6 tCO2e	% d'adoption de la visioconférence = nombre d'utilisateurs ayant organisé au moins une réunion / nombre d'utilisateurs total



Cofidur EMS s'engage à maîtriser ses risques de pollution

Maitrise de la pollution

Nos actions

- Nous avons réalisé un **diagnostic** de pollution (Apave),
- **Veille** régulière des textes réglementaires,
- Diagnostic environnemental avec une analyse de risques et mesures de prévention adéquates
- Stockage des **produits chimiques** dans des lieux sûrs
- Affichage de **consignes** sur l'emploi de produits dangereux
- **Formation** des collaborateurs aux risques de pollution
- **Procédure d'urgence** en cas de produit renversé afin d'éviter toute contamination de l'eau ou des sols

	Indicateur	Objectif
Nombre d'opérateurs de production formés aux risques de produits chimiques	100%	100%
Nombre d'accident avec un produit chimique	1	0

Eau

Nos actions

- Nettoyage en circuit fermé
- Analyses de pollution.

	Indicateur	Objectif
Nombre de mètres cubes d'eau consommés	710 m3 (estimation sur la base des données du 1er semestre 2025)	-



Cofidur EMS s'engage pour la réduction des déchets

Recyclage des déchets

Nos actions

Conformément à l'ISO 14001, nous mettons en œuvre une politique de valorisation de nos déchets :



Revalorisé

Rebuts de production (métaux) / Plastiques / Carton / Papier / Bois / Ferraille / Tasses à café / Bouteilles plastiques / Canettes / Support étiquettes / film et papier bulle / Piles (revalorisation matière ou énergétique) / Verre / Feuilles de polystyrène / Plastiques souples / biodéchets



Enfoui

Divers / DIB



Traité et incinéré

Déchets à risques infectieux (infirmérie)
Autres déchets

	Indicateur	Objectifs
Déchets non dangereux	Laval : 56.94 T Périgueux : 57.95 T	-
Déchets dangereux	Laval : 9.42 T Périgueux : 8.78 T	-
Taux de déchets valorisés	Laval : 80% Périgueux : 82%	80%



ACHATS RESPONSABLES





Cofidur EMS s'engage sur sa chaîne de valeur

Achats responsables

Nos engagements :

- **Questionner nos achats** pour être **cohérents** avec notre démarche RSE
- **Engager** nos fournisseurs dans la démarche

Nos actions :

- Nous avons mis en place une **charte d'achats responsables** à destination de nos équipe Achats.
- En parallèle de nos CGA, un **code de conduite des fournisseurs** est en cours de rédaction.
- Nous avons défini un **périmètre d'action** : nos fournisseurs clés (représentant 80% du volume d'achats).
- Nos fournisseurs clés sont évalués sur la base d'un **questionnaire de maturité RSE** chaque année afin de suivre leur progression. En 2025, près de 400 fournisseurs ont été interrogés avec un retour de 188 réponses.
- L'évaluation de nos fournisseurs clés inclue un critère sur la RSE depuis 2024. La RSE fait maintenant également partie de notre **grille d'audit des fournisseurs clés**

	Indicateur	Objectif
Nombre d'acheteurs sensibilisés aux achats responsables	80%	100%
Nombre de fournisseurs clés ayant pris connaissance de la charte d'achats responsables	100%	100%
Nombre d'audits par an	2	Selon évaluation fournisseurs
Nombre de revues de performances	23	Selon évaluation fournisseurs
Part des fournisseurs ayant reçu le questionnaire RSE	47%	50%



Cofidur EMS s'engage sur sa chaîne de valeur

Achats responsables – Social



Nos engagements :

- Respecter l'ensemble des **lois et règlements** applicables.
- Promouvoir **la dignité au travail** sous toutes ses formes, ce qui inclut l'interdiction du travail des mineurs, ainsi que la prohibition du recours à l'esclavage moderne sous toutes ses formes (travail forcé).
- Favoriser les entreprises du **secteur protégé et de l'insertion professionnelle** en tant que prestataires.

Nos actions :

- Nous réalisons des **audits fournisseurs et prestataires de service** afin de valider par nous-même leurs déclarations.
- Notre **grille d'audit** intègre des critères RSE.

	Indicateur	Objectif
Pourcentage de fournisseurs payés dans les délais	92%	90%
Signalement ou constat de travail forcé ou travail infantile lors des audits	0	0
Pourcentage des fournisseurs interrogés avec des contrats contenant des clauses sur les exigences en matière d'environnement, de travail et de droits humains	75%	80%
Pourcentage des fournisseurs interrogés déclarant respecter la réglementation relative aux minerais de conflits	79%	80%



Cofidur EMS s'engage sur sa chaîne de valeur

Achats responsables – Environnement

Nos engagements :

- Favoriser les **fournisseurs et prestataires locaux** lorsque cela est possible.
- Favoriser les fournisseurs s'engageant dans une démarche de réduction de leurs **impacts environnementaux**

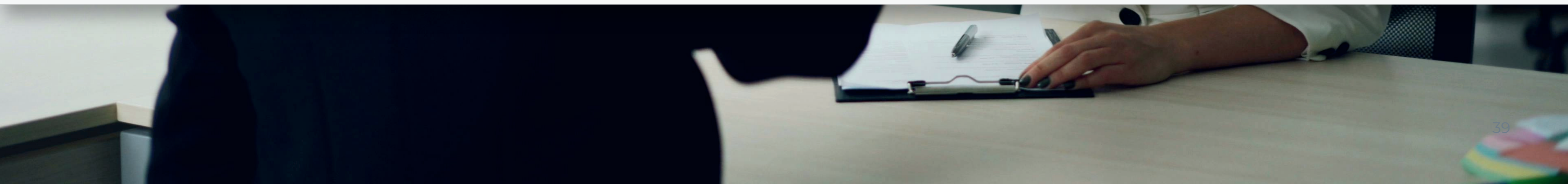
Nos actions :

- Nous avons demandé à nos fournisseurs de faire un **bilan GES** afin de pouvoir démarrer une démarche de décarbonation.
- Nous avons demandé à nos fournisseurs de **réduire le nombre d'emballages** et augmenter la proportion d'emballages recyclés.
- Pour le **transport**, nous leur demandons d'optimiser les flux in-out : maritimes, routiers et aériens, leur mode de chargement (FCL, complet, LCL, groupage...)
- Une cartographie du **cycle de vie des produits** a été réalisée en interne afin d'identifier les leviers de maîtrise et d'influence sur la fin de vie des produits.

	Indicateur	Objectif
Part des achats réalisés auprès de fournisseurs locaux (< 200 km)	39%	50%
Part des fournisseurs interrogés disposant d'un système de management environnemental (ISO 14001...)	82%	100%
Nombre des fournisseurs interrogés ayant réalisé un bilan GES	91%	100%
Pourcentage de fournisseurs ayant envoyé des documents de conformité REACH	51%	50%



EXPÉRIENCE CLIENT





Cofidur EMS s’engage pour créer une expérience client responsable

Expérience client

Nos engagements :

- Fournir des **informations transparentes**,
- Nous assurer que tous nos produits respectent **les exigences** de nos clients, les **normes de sécurité** en vigueur et les réglementations applicables,
- **Communiquer** de façon permanente,
- Protéger les données conformément au **RGPD**,
- Nous assurer de la **sécurité** et de la **conformité** des produits avant leur intégration (interne ou externe),
- Assurer un **service après-vente** réactif et efficace, dans le respect de vos attentes

Nos actions :

- Des **tests** rigoureux et précis
- Nous sommes **certifiés** IRIS, AQAP 2110, ISO 9001, EN 9100, AS9100D, ISO 13485, ISO 14001, ISO 45001 et NADCAP, gages de sérieux de nos process qualité.

	Indicateur	Objectif
Taux de satisfaction clients	74%	75%
Net Promoter Score	7.86	8
Taux de ponctualité	91%	98%
Taux de réussite aux offres prospects	24%	20%
Taux de réussite aux offres clients	82%	80%



Cofidur EMS s'engage pour créer une expérience client responsable

Conformité produits

Nos engagements :

- Assurer la **conformité** de nos cartes.

Nos actions :

- Nous effectuons des **contrôles rigoureux** à chaque étape de la production pour assurer la **conformité** de nos cartes aux normes en vigueur
- Accompagnement par un prestataire pour améliorer notre démarche **d'amélioration continue**
- Audits** process plus fréquents et croisés Laval / Périgueux
- Certification **NADCAP** Périgueux en décembre 2024

	Indicateur	Objectif
Efficienne globale	87%	85%
Non-conformité interne globale	1.17 %	1.50%
Non-conformité interne CMS globale	62 ppm	100 ppm
Non-conformité externe globale	321 ppm	1500 ppm



ETHIQUE DES AFFAIRES





Cofidur EMS s'engage à maintenir l'intégrité et l'éthique dans toutes ses activités.

Ethique des affaires

Nos engagements :

- Fournir des **informations exactes** dans les documents financiers et non financiers.
- Éviter toute situation où les **intérêts personnels** de nos collaborateurs, ou ceux d'une personne physique ou morale associée, pourraient entrer en conflit avec ceux de l'entreprise.
- Vérifier que nous travaillons avec des clients ou fournisseurs ayant des **activités légitimes** et qui ne proviennent pas ou ne servent pas d'activités criminelles ou frauduleuses.
- Encourager toutes nos parties prenantes à prendre les précautions nécessaires contre le **blanchiment d'argent**, en refusant les transactions en espèces.
- Conformer les cadeaux à **la loi Sapin II** est impératif. Les collaborateurs doivent déclarer toute réception à leur supérieur, n'autorisant l'acceptation que si elle répond clairement aux conditions et sert les intérêts de Cofidur EMS.
- Imposer la conformité à la réglementation relative aux **minerais** provenant de zones de **conflit**.
- Ne pas restreindre la liberté de nos collaborateurs d'effectuer les investissements personnels qui leur semblent pertinents; cependant nous devons garder à l'esprit les règles concernant les « **délits d'initié** ».
- Proscrire toute forme de comportement corrompu, qu'il soit actif ou passif, et pratiquer un **commerce loyal** et respectueux des législations en vigueur pour prévenir la corruption, les pots-de-vin et l'extorsion.
- Respecter les réglementations nationales et internationales visant la lutte contre les pratiques anticoncurrentielles, en stricte conformité avec le **droit de la concurrence**.
- Associer l'ensemble de nos collaborateurs au respect de la plus stricte **confidentialité** vis-à-vis des produits et des **données** transmises, tout en garantissant la sécurité de toutes les données confidentielles et/ou personnelles.
- Protéger les **lanceurs d'alerte**.
- Payer nos fournisseurs dans un **délai raisonnable**, conformément à la loi LME.



Cofidur EMS s'engage à maintenir l'intégrité et l'éthique dans toutes ses activités.

Nos actions :

Anti-Corruption

- Nous avons **cartographié** nos **risques** de corruption,
- Nous **formons** nos managers et **sensibilisons** nos collaborateurs via un programme de e-learning,
- Nous mettons en place des **mesures pour minimiser ces risques** : double validation, contrôles et audits internes.

Sécurité de l'information

- Nous travaillons activement, en partenariat avec **AlrCyber**, la BPI (dans le cadre de son programme **CyberPME**) et avec nos clients, à l'élaboration d'une matrice de risques approfondie relative à notre sécurité informatique.
- Notre équipe dédiée, formée à la **cybersécurité**, s'assure de respecter le plan d'action et de contrôle de la sécurité de l'information, conformément au **RGPD**.
- Nos collaborateurs sont **sensibilisés à la sécurité de l'information** par le biais du règlement interne, de simulations, de questionnaires de maturité et de communications internes régulières.

	Indicateur	Objectif
Cadres formés à l'anti-corruption	30%	50%
Accident de corruption	0	0
Accident lié à la sécurité de l'information	0	0
Collaborateurs sensibilisés à la sécurité de l'information	100%	100%



IMPLICATION TERRITORIALE





Cofidur EMS s'engage sur son territoire

Implication territoriale

Chez Cofidur EMS, nous avons la conviction qu'une entreprise ne grandit pas seule, mais avec son territoire. C'est pourquoi nous choisissons de soutenir des **initiatives sportives et associatives** qui animent la vie locale à Laval et à Périgueux. Ces partenariats sont pour nous une façon concrète d'exprimer notre attachement aux territoires qui nous accueillent et aux femmes et aux hommes qui les font vivre.

Partenariats et mécénats

- **Evènementiel** : Trophées Industri'elles Attitude, Campagne "Tu as ta Place de l'UIMM".
- **Partenariat sportif** : Stade Lavallois, SNBVA, Boulazac Basket Dordogne, Club Athlétique Périgueux Rugby, Triathlon de Laval.
- **Soutien sportif en interne** : Cross Corpo, Club de volley et de Pétanque Cofidur EMS Laval, Club de Handball Cofidur EMS Périgueux.





Cofidur EMS s'engage sur son territoire

Implication territoriale

Chez Cofidur EMS, nous croyons fermement que les collaborations stratégiques et les synergies créées avec nos partenaires sont essentielles pour innover et exceller dans le domaine de la sous-traitance électronique, garantissant ainsi des solutions de haute qualité pour nos clients.

Partenariats professionnels

- **Branche professionnelle** : UIMM, MEDEF, FEF (Fédération de l'Electronique Française).
- **Clusters / pôles de compétitivité** : Aérospace Valley, EMC2, la French Fab, Captronic, La Fédération des Industries Ferroviaires, la French Tech Périgord, S2E2, WeNetwork, Pacte PME.
- **Conception** : Viveris, Reorev.
- **Ecoles** : CESI, lycée Joséphine Baker à Sarlat, Campus Esprit Industries, les lycées Réaumur et Buron.
- **Emploi** : Semaine de l'Emploi à Laval, le Big Bang de l'emploi Pays de la Loire, les Nuits de l'Orientatation (CCI), Forum de l'Emploi Périgueux, Salon de l'Industrie (UIMM), Les pépites de l'alternance (MEDEF), "Nos quartiers ont du talent" (NQT)



04

DISPOSITIF D'ALERTE

Si vous observez des comportements contraires à nos valeurs énoncées dans ce rapport, n'hésitez pas à contacter nos référents en responsabilité sociétale et éthique à l'adresse suivante :

alerte@cofidur.fr

Vous pouvez choisir de rester anonyme en tant que lanceur d'alerte, ou divulguer votre identité, selon votre préférence.

Nous vous assurons la sécurité et la confidentialité de vos signalements.

Dès réception de votre message, nous confirmerons sa réception et prendrons les mesures nécessaires, que ce soient des procédures disciplinaires, des poursuites judiciaires, ou des actions d'amélioration au sein du Groupe.



Contact direction QSE :

André Desmons

02 43 67 40 81

andre.desmons@cofidur.fr

**NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL**



ecovadis