



# Rapport RSE 2024



# SOMMAIRE

**01** *PRÉFACE* ..... page 4

**02** *NOS VALEURS* .... page 5

**03** *NOS ENGAGEMENTS* .....7

- Conditions de travail ..... 9
- Achats responsables .....16
- Expérience client ..... 20
- Ethique des affaires .....23
- Implication territoriale .....26
- Politique environnementale .....28

**04** *DISPOSITIF D'ALERTE* .... page 36

# 01

# *PRÉFACE*

## Laurent DUPOIRON – Président

*Au-delà de la recherche de performance, indispensable à la pérennité de notre entreprise dans le marché très concurrentiel de l'EMS, nous avons la conviction que notre responsabilité s'étend également aux enjeux sociétaux et environnementaux du secteur dans lequel nous évoluons.*

*Ce premier rapport RSE est le reflet de cette conviction. Il marque le début d'un chemin structuré, que nous abordons avec humilité. Il ne s'agit pas de dresser un bilan parfait, mais de partager en toute transparence nos actions, nos engagements, et les progrès qu'il nous reste à accomplir. Dans un secteur où la pression sur les coûts, les délais et les ressources est constante, nous faisons le choix de la responsabilité, de la durabilité et du respect.*

*Nous savons que la transformation ne se décrète pas : elle se construit, pas à pas, avec méthode, sincérité et exigence. Ce rapport est donc une première pierre. Il témoigne de notre volonté d'inscrire notre activité dans une dynamique d'amélioration continue, en lien avec les enjeux sociétaux, environnementaux et économiques de notre époque.*

*Je tiens à remercier l'ensemble des équipes qui, chaque jour, font vivre ces valeurs sur le terrain. Ensemble, nous avons la capacité de faire évoluer notre entreprise, et plus largement notre secteur, vers un modèle plus vertueux.*



# 02

# *NOS VALEURS*

Cofidur EMS structure son management autour de 4 valeurs qui définissent sa responsabilité envers ses collaborateurs, ses clients, ses partenaires, ses actionnaires.



## COHÉSION

Nous sommes un groupe, nous développons notre identité par le dialogue et du partage. L'équipe Cofidur EMS est solidaire et unie.



## CONFIANCE

Nos compétences et nos savoir-faire nous permettent de développer notre autonomie. Par notre fiabilité et notre engagement nous créons une relation stable et de confiance pour nos clients.



## RESPECT

Nous construisons notre avenir par notre discipline sur la conformité de nos produits et par une considération équitable et juste des femmes et des hommes qui composent notre société.



## RÉACTIVITÉ

Nous travaillons au quotidien à anticiper et à nous adapter pour répondre rapidement et dans les délais aux demandes de nos clients. Nous créons les conditions de polyvalence et d'organisation agile pour atteindre cet objectif.

# 03

# *NOS ENGAGEMENTS*

## Engagements sur les Objectifs de Développement Durable (ODD)

Cofidur EMS s'engage envers six Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies. Les objectifs de développement durable nous donnent la marche à suivre pour parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous. Ils répondent aux défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés, notamment ceux liés à la pauvreté, aux inégalités, au climat, à la dégradation de l'environnement, à la prospérité, à la paix et à la justice. Les ODD sur lesquels nous concentrerons nos efforts sont les suivants :



ODD 3 **Bonne santé et bien-être** : Cofidur EMS s'engage pour permettre à ses collaborateurs de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être à tout âge.



ODD 4 **Éducation de qualité** : Cofidur EMS s'efforce de garantir une éducation inclusive et équitable de qualité, et de promouvoir des opportunités d'apprentissage tout au long de la vie pour tous.



ODD 5 **Égalité entre les sexes** : Cofidur EMS s'engage à atteindre l'égalité des sexes et à autonomiser toutes les femmes, en luttant contre les discriminations et en favorisant l'égalité des chances.



ODD 8 **Travail décent et croissance économique** : Cofidur EMS s'engage à promouvoir une croissance économique soutenue, inclusive et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous.



ODD 9 **Industrie, innovation et infrastructure** : Cofidur EMS s'engage à construire une infrastructure résiliente, à promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et à encourager l'innovation.



ODD 13 **Lutte contre les changements climatiques** : Cofidur EMS s'engage à prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions



# *CONDITIONS DE TRAVAIL*

Cofidur EMS s'engage pour des conditions de travail dignes et motivantes pour une cohésion d'entreprise réussie

## Santé et Sécurité

### Nos engagements :

- Prévenir l'apparition de traumatismes et pathologies physiques ou mentales liées au travail chez nos collaborateurs et mettre à leur disposition des lieux de travail sûrs et sains, en privilégiant l'élimination du danger, en relation avec nos partenaires de santé (médecine du travail, Carsat...) et en faisant participer à l'évaluation des risques et aux choix des mesures de prévention nos collaborateurs et leurs représentants.
- Apporter une vigilance particulière envers le bien-être de nos collaborateurs et leur **état de santé** afin de garantir que chacun soit en mesure d'exercer ses fonctions de manière optimale.
- Construire une culture sécurité partagée en développant une vision commune des risques, des comportements exemplaires et des pratiques de **sécurité**.
- Favoriser la santé mentale de nos collaborateurs en luttant contre toute forme de harcèlement

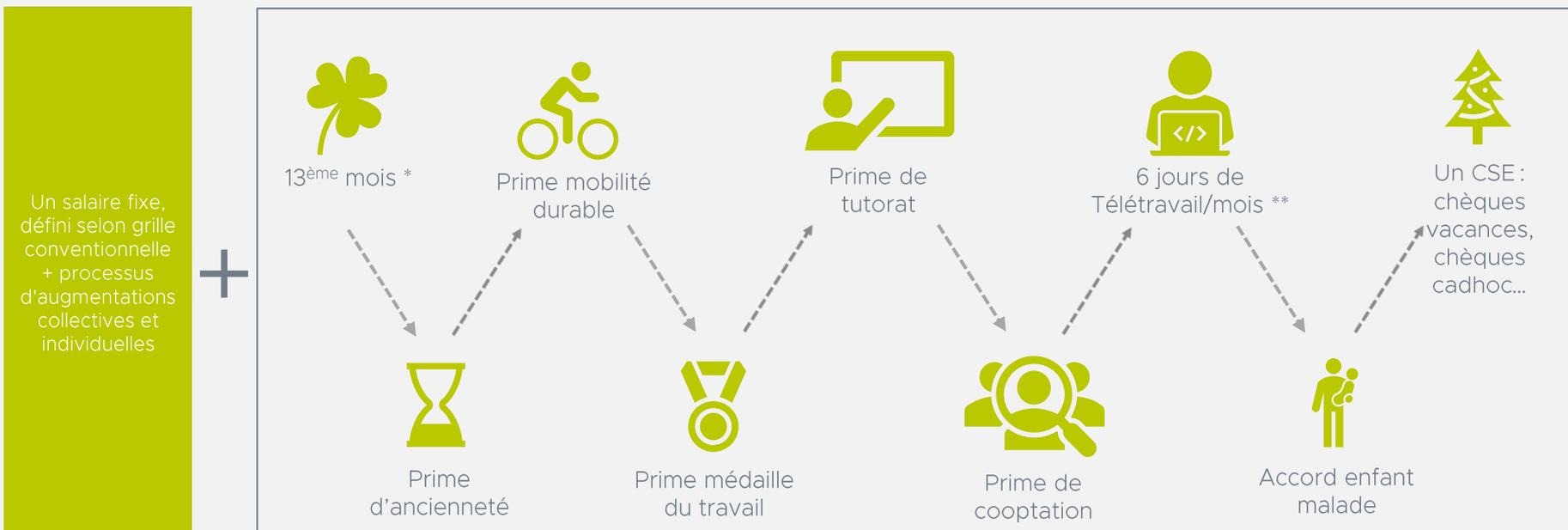
### Nos actions :

- Actions de prévention des troubles musculosquelettiques
- Formation de référents harcèlement
- Notre certification ISO 45001 atteste de nos actions en matière de santé et sécurité au travail.

	Indicateur	Objectif
Absentéisme	6,88 %	4,40 %
Nombre de jours sans accidents de travail	Laval : 209 Périgueux : 305	Laval : 200 Périgueux : 250
Nombre d'accident dû aux produits chimiques	0	0
Taux de gravité	0,12	0,10
Taux de fréquence	3,18	3
Suivi des visites médicales	Laval : 100 % Périgueux : 93 %	100 %
Nombre de rondes HSE	Laval : 4 Périgueux : 3	4 par site
Nombre de CSE sécurité	4 par site	4 par site
Nombre d'heures de formation en SST	601	Pas d'objectif

Cofidur EMS s'engage pour des conditions de travail dignes et motivantes pour une cohésion d'entreprise réussie

## Un salaire juste et stimulant €



\* selon catégorie et site

\*\* pour les catégories d'emplois éligibles

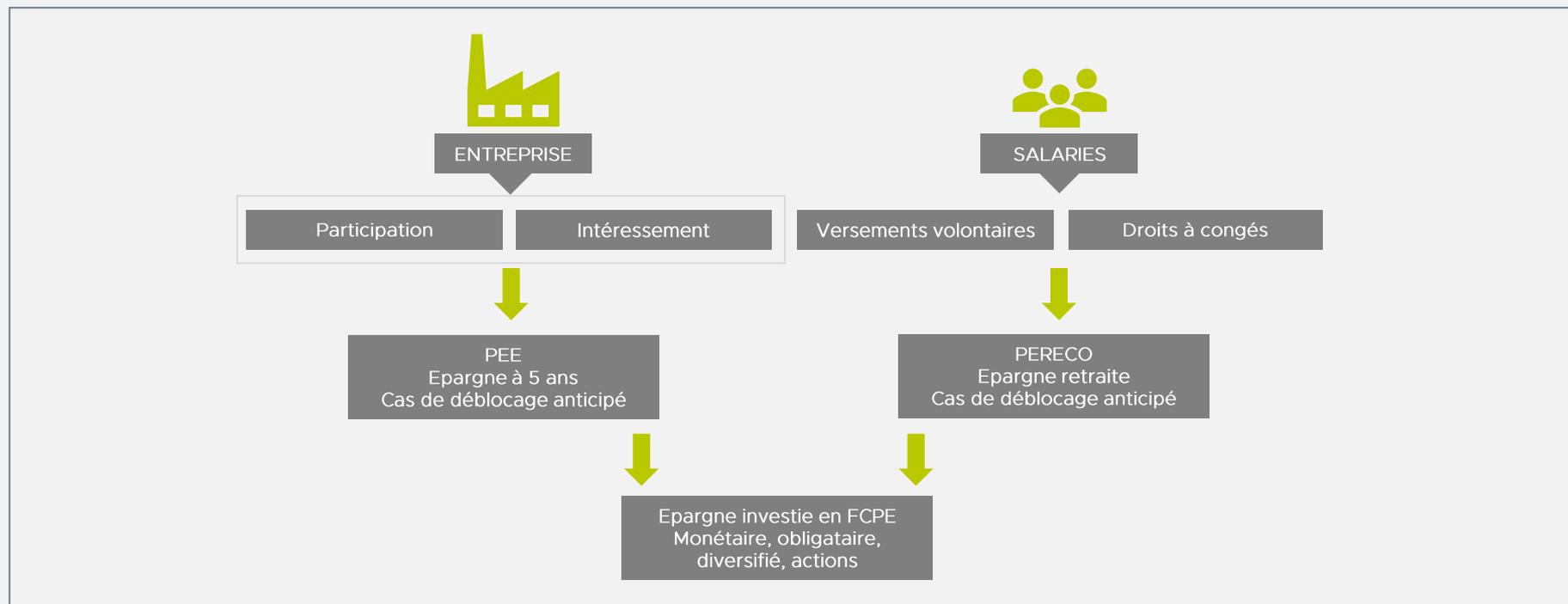
100% des salariés reçoivent un salaire décent

79% de salariés satisfaits

Taux de rétention : 91,26 %

Cofidur EMS s'engage pour des conditions de travail dignes et motivantes pour une cohésion d'entreprise réussie

## Un plan d'épargne salariale €



Cofidur EMS s'engage pour des conditions de travail dignes et motivantes pour une cohésion d'entreprise réussie

## Un parcours collaborateur valorisant

Un processus de recrutement clair et inclusif

Pour chaque offre d'emploi publiée, Cofidur EMS répond À 100% des candidatures.



**Onboarding :**  
(livret d'accueil, déjeuner, flash info, parcours d'intégration...)  
91% de collaborateurs en CDI



**Développement des compétences**  
1,9% de formation/masse salariale  
Plus de 90% des effectifs formés (hors CPF) en 2024



**Accompagnement à la Mobilité interne**  
(opportunités internes, formations, « vis ma vie », aide au déménagement)



**Congés d'ancienneté**



**Développement de la polyvalence**



**Transfert de compétences**



**20 Ambassadeurs QVT et culture d'entreprise**

Cofidur EMS s'engage pour des conditions de travail dignes et motivantes pour une cohésion d'entreprise réussie

## Dialogue Social & Négociation collective

### Nos engagements :

- Développer un **dialogue social** responsable auprès des collaborateurs et de leurs représentants.
- Garantir le droit de former, rejoindre et organiser des syndicats de leur choix et de **négoier collectivement** en leurs noms avec le Groupe, d'élire librement leurs propres représentants...

	Indicateur	Objectif
Collaborateurs couverts par des instances de négociation collective	100 %	100 %
Nombre d'accords collectifs signés	4	Pas d'objectif
Taux de participation aux CSE	Laval 75.66% & Périgueux 73.17%	100 %

### Nos actions :

- **Sécuriser l'emploi** : plus de 90% de nos collaborateurs sont en CDI.

Cofidur EMS s'engage pour des conditions de travail dignes et motivantes pour une cohésion d'entreprise réussie

## Inclusion et Diversité

### Nos engagements :

- Cofidur EMS accorde une grande importance aux principes **d'égalité des chances et de traitement**, et proscrit toute discrimination pour des motifs d'origine, de genre, de sexe, d'orientation sexuelle, d'âge, d'opinions politiques ou religieuses, d'appartenance syndicale ou de handicap des personnes.

### Nos actions :

- A compétence égale, Cofidur EMS ne fait pas de discrimination et aménage le poste de travail si besoin.
- Nous participons à des initiatives pour encourager les femmes à rejoindre notre secteur : trophée IndustriELLES, « Tu as ta place » de l'UIMM.
- Nous participons au Duo Day et à la Semaine du Handicap pour sensibiliser nos collaborateurs aux handicaps.

	Indicateur	Objectif
Collaborateurs en situation de handicap	8,78 %	6 %
Nombre d'heures de présentation de nos métiers à des porteurs de handicap lors du Duo Day	7	7
Nombre d'heures de sensibilisation sur le handicap auprès de nos collaborateurs	2	2
Nombre de référents harcèlement	4	4
Cas de discriminations signalés	0	0
Index égalité Hommes Femmes	88/100	Pas d'objectif

# *ACHATS RESPONSABLES*

## Cofidur EMS s'engage sur sa chaîne de valeur

### Achats Responsables

#### Nos engagements :

- Questionner nos achats pour être cohérents avec notre démarche RSE
- Engager nos fournisseurs dans la démarche

#### Nos actions :

- Nous avons mis en place une charte d'achats responsables
- Nous avons défini un périmètre d'action : nos fournisseurs clés (représentant 80% du volume d'achats)
- Nos fournisseurs clés remplissent un questionnaire de maturité RSE
- La notation de nos fournisseurs clés inclue un critère sur la RSE
- La RSE fait maintenant également partie de notre grille d'audit fournisseurs clés

	Indicateur	Objectif
Nombre d'acheteurs sensibilisés aux achats responsables	100 %	100 %
Nombre de fournisseurs clés ayant pris connaissance de la charte d'achats responsables	100 %	100 %
Nombre d'audits par an	10	Objectif

## Cofidur EMS s'engage sur sa chaîne de valeur

### Achats responsables - Social

#### Nos engagements :

- Respecter l'ensemble des lois et règlements applicables
- **Promouvoir la dignité au travail** sous toutes ses formes, ce qui inclut l'interdiction du travail des mineurs, ainsi que la prohibition du recours à l'esclavage moderne sous toutes ses formes (travail forcé)
- Favoriser les entreprises du secteur protégé et de l'insertion professionnelle en tant que prestataires

#### Nos actions :

- Nous faisons des audits fournisseurs et prestataires afin de valider par nous-même leurs déclarations.
- Notre grille d'audit intègre des critères RSE

	Indicateur	Objectif
Signalement ou constat de travail forcé ou travail infantile lors des audits	0	0
Nombre de fournisseurs payés dans les délais	86,4 %	90 %
Nombre de fournisseurs ayant envoyé des documents de conformité REACH	77%	Objectif

## Cofidur EMS s'engage sur sa chaîne de valeur

### Achats responsables - Environnement

#### Nos engagements :

- Favoriser les fournisseurs et prestataires locaux lorsque c'est possible
- S'engager avec des fournisseurs s'engageant dans une démarche de réduction de leurs impacts environnementaux

#### Nos actions :

- Nous avons demandé à nos fournisseurs de faire un bilan carbone afin de pouvoir démarrer une démarche de décarbonation
- Nous avons demandé à nos fournisseurs de réduire le nombre d'emballages et augmenter la proportion d'emballages recyclés.
- Pour le transport, nous leur demandons d'optimiser les flux in-out : maritimes, routiers et aériens, leur mode de chargement (FCL, complet, LCL, groupage...)

#### Indicateurs :

Notre démarche d'achats responsables étant encore récente, nous n'avons pas encore d'indicateurs à communiquer.



*EXPÉRIENCE CLIENT*

## Cofidur EMS s'engage pour créer une expérience client responsable

### Expérience clients

#### Nos engagements :

- Fournir des informations transparentes,
- Nous assurer que tous nos produits respectent les exigences de nos clients, les normes de sécurité en vigueur et les réglementations applicables,
- Communiquer de façon permanente,
- Protéger vos données conformément au RGPD,
- Nous assurer de la sécurité et de la conformité des produits avant leur intégration (interne ou externe),
- Assurer un service après-vente réactif et efficace, dans le respect de vos attentes

#### Nos actions :

- Des tests rigoureux et précis
- Nous sommes certifiés IRIS, AQAP 2110, ISO 9001, ISO 9100, AS9100D, ISO 13485, ISO 14001, ISO 45001 et NADCAP, gages de sérieux de nos process qualité.

	Indicateur	Objectif
Taux de satisfaction clients	76,2 %	75 %
Net Promoter Score	48%	Aucun, c'est la première année de calcul
Taux de ponctualité	90 %	98 %
Taux de réponse aux offres	98 %	75 %

## Cofidur EMS s'engage pour créer une expérience client responsable

### Conformité des Cartes

#### Nos engagements :

- Assurer la conformité de nos cartes.

#### Nos actions :

- Nous effectuons des contrôles rigoureux à chaque étape de la production pour assurer la conformité de nos cartes aux normes en vigueur
- Accompagnement prestataire pour améliorer notre démarche d'amélioration continue
- Audits process plus fréquents et croisés Laval / Périgueux
- Certification NADCAP Périgueux en décembre 2024

	Indicateur	Objectif
Efficience globale	76 %	85 %
Non-conformité interne globale	1,02 %	1,50 %
Non-conformité interne CMS globale	87 ppm	100 ppm
Non-conformité externe globale	545 ppm	1500 ppm



# *ÉTHIQUE DES AFFAIRES*



Cofidur EMS s'engage à maintenir l'intégrité et l'éthique dans toutes ses activités.

## Ethique des affaires

### Nos engagements :

- Fournir des informations exactes dans les documents financiers et non financiers.
- Éviter toute situation où les intérêts personnels de nos collaborateurs, ou ceux d'une personne physique ou morale associée, pourraient entrer en conflit avec ceux de l'entreprise.
- Vérifier que nous travaillons avec des clients ou fournisseurs ayant des activités légitimes et qui ne proviennent pas ou ne servent pas d'activités criminelles ou frauduleuses
- Encourager toutes nos parties prenantes à prendre les précautions nécessaires contre le blanchiment d'argent, en refusant les transactions en espèces.
- Conformer les cadeaux à la loi Sapin est impératif. Les collaborateurs doivent déclarer toute réception à leur supérieur, n'autorisant l'acceptation que si elle répond clairement aux conditions et sert les intérêts de Cofidur EMS.
- Imposer la conformité à la réglementation relative aux minerais provenant de zones de conflit.
- Ne pas restreindre la liberté de nos collaborateurs d'effectuer les investissements personnels qui leur semblent pertinents; cependant nous devons garder à l'esprit les règles concernant les « délits d'initié ».
- Proscrire toute forme de comportement corrompu, qu'il soit actif ou passif, et pratiquer un commerce loyal et respectueux des législations en vigueur pour prévenir la corruption, les pots-de-vin et l'extorsion.
- Respecter les réglementations nationales et internationales visant la lutte contre les pratiques anticoncurrentielles, en stricte conformité avec le droit de la concurrence.
- Associer l'ensemble de nos collaborateurs au respect de la plus stricte confidentialité vis-à-vis des produits et des données transmises, tout en garantissant la sécurité de toutes les données confidentielles et/ou personnelles.
- Protéger les lanceurs d'alerte
- Payer nos fournisseurs dans un délai raisonnable, conformément à la loi LME.

Cofidur EMS s'engage à maintenir l'intégrité et l'éthique dans toutes ses activités.

Ces principes se trouvent au cœur de notre culture d'entreprise et guide chacune de nos décisions et actions. C'est pourquoi, nous nous engageons à :

### Nos actions :

#### Anti-Corruption :

- Nous avons cartographié nos risques de corruption,
- Nous formons nos managers et sensibilisons nos collaborateurs,
- Nous mettons en place des mesures pour minimiser ces risques : double validation, contrôles et audits internes.

#### Sécurité de l'information :

- Nous avons cartographié nos risques de sécurité informatique et mis en place un plan d'actions,
- Notre équipe dédiée, formée à la cybersécurité, s'assure de respecter le plan d'action et de contrôle de la sécurité de l'information, conformément au RGPD,
- Nos collaborateurs sont sensibilisés à la sécurité de l'information par le biais du règlement interne et de communications internes régulières.

	Indicateur	Objectif
Managers formés à l'anti-corruption	25 %	100 %
Accident de corruption	0	0
Accident lié à la sécurité de l'information	1	0
Collaborateurs sensibilisés à la sécurité de l'information	100 %	100 %



*IMPLICATION  
TERRITORIALE*



## Cofidur EMS s'engage sur son territoire

### Implication territoriale

Chez Cofidur EMS, nous croyons fermement que les collaborations stratégiques et les synergies créées avec nos partenaires sont essentielles pour innover et exceller dans le domaine de la sous-traitance électronique, garantissant ainsi des solutions de haute qualité pour nos clients.

### Partenariats professionnels :

- Branche professionnelle : UIMM
- Clusters / pôles de compétitivité : Aérospace Valley, EMC2, la French Lab, Captronic, La Fédération des Industries Ferroviaires, la French Tech Périgord, S2E2, WENetwork
- Conception : Viveris, Reorev
- Ecoles : Ecam, Campus Esprit Industries, Les lycées Réaumur et Buron, ClairVivre
- Emploi : Semaine de l'Emploi à Laval, le Big Bang de l'emploi Pays de la Loire, les Nuits de l'Orientalion (CCI), Forum de l'Emploi Périgoueix, Salon de l'Industrie (UIMM)

### Mécénat :

- Evènementiel : Industrielles attitude
- Sport : Stade Lavallois, Boulazac Basket Dordogne, Club Athlétique Périgoueix Rugby, Triathlon de Laval
- Culture : les 3 Eléphants, théâtre « Un regard en coulisse », Reflets de Scène



# *POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE*

## Cofidur EMS s'engage pour minimiser ses impacts environnementaux

### Politique environnementale

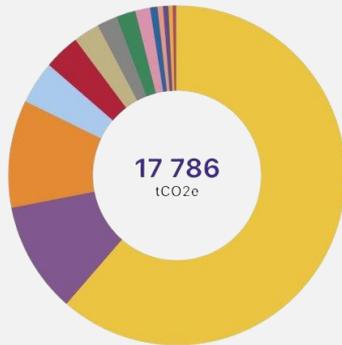


#### Nos engagements :

- Cofidur EMS, certifiée ISO 14001, s'engage à réaliser ses activités de manière **responsable et durable**, en tenant compte de la totalité de son impact sur l'environnement. Nos engagements concerne tous les employés, directeurs, sous-traitants et partenaires d'affaires.
- Réduire nos émissions brutes de gaz à effets de serre
- Veiller à ne pas générer de pollution de l'eau, des sols, ou de l'air.
- Recycler ses déchets dans la mesure du possible,
- **Veiller au respect des réglementations** nationales, européennes et internationales en matière d'environnement et déployer les systèmes de management et les outils de mesure de la performance appropriés
- Dans chacun de nos sites, un responsable de l'environnement est chargé de superviser la mise en œuvre de cette politique environnementale.

## Cofidur EMS mesure son impact carbone pour identifier les leviers d'actions

### Changement climatique



<b>241</b> kg CO <sub>2</sub> e / k€ de CA	<b>2,2</b> t CO <sub>2</sub> e / employé	<b>9,4</b> kg CO <sub>2</sub> e / unité produite
---	---	---

● Intrants	61,4 %	● Restauration et hébergement	1,4 %
● Fin de vie	10,6 %	● Sous-traitance	0,7 %
● Locaux	10,2 %	● Emballages	0,5 %
● Equipements	4,1 %	● Numérique	0,5 %
● Achats de petites fournitures	3,4 %	● Energie	0,4 %
● Déplacements	2,5 %	● Déchets de production	0,3 %
● Fret	2 %	● Télétravail	0,1 %
● Achat de services	1,8 %		

Cofidur EMS a réalisé son premier bilan carbone allant jusqu'au scope 3 en 2024.

La répartition des émissions de Cofidur EMS est typique pour une entreprise industrielle de ce secteur : le principal enjeu se situe dans la composition des produits eux-mêmes. En effet, les intrants sont le principal poste du bilan (61,4%), suivi de la fin de vie des produits (10,6%). Les locaux constituent le 3ème poste d'émission (10,2%). Cofidur EMS s'inscrit dans une démarche d'amélioration continue, le premier exercice de Bilan GES servant à identifier les principaux enjeux.

Cofidur EMS s'est fixé un objectif de réduction des émissions relatives de gaz à effet de serre de -15,7% pour 2030 après ce premier bilan. Cette trajectoire, bien qu'insuffisante à ce stade, reflète les contraintes spécifiques de notre secteur, où les leviers de décarbonation sont plus complexes à activer que dans d'autres domaines comme les services. Conformément à la Stratégie Nationale Bas-Carbone, qui reconnaît la diversité des trajectoires sectorielles, nous poursuivons nos efforts pour identifier et mettre en œuvre des actions complémentaires. »

## Cofidur EMS définit ses objectifs de décarbonation

### Objectifs de réduction de GES

	Scope 1	Scope 2	Scope 3
Objectif (SBTI) à 5 ans	- 6% / an (objectif À 5 et 10 ans)	- 6% / an (objectif À 5 et 10 ans)	- 3,6% par an - 6% / an (objectif À 5 et 10 ans)
Objectif (SBTI) à 10 ans	-42% entre 2023 et 2030	-42% entre 2023 et 2030	- 25% entre 2023 et 2030

## Cofidur EMS lance son plan d'actions de décarbonation

Actions	Objectif	Gain estimé	Indicateur
S'engager avec des fournisseurs et producteurs responsables	objectif 70% de fournisseurs responsables d'ici 2030	1 447 tCO <sub>2</sub> e	% de fournisseurs engagés sur une trajectoire bas-carbone certifiée SBTi (ou certification équivalente)
Rechercher des solutions « locales » et bas-carbone	(objectif 70% d'ici 2030)	425 tCO <sub>2</sub> e	% d'intrants achetés dans une recherche de solutions "locales" et bas carbone
Raccorder les locaux de Laval au réseau de chaleur de Laval	100% en 2030	4215 tCO <sub>2</sub> e	% de kWh de substitution au gaz provenant du réseau de chaleur
Remplacer le chauffage au gaz des locaux de Périgueux par de la PAC	100% en 2025	102 tCO <sub>2</sub> e	% de kWh destiné au chauffage provenant de PAC sur le site de Périgueux
Installer des panneaux photovoltaïques	45% en 2030	89 tCO <sub>2</sub> e	% d'autoconsommation d'électricité
S'approvisionner en énergie bas-carbone	20% en 2030	82 tCO <sub>2</sub> e	% d'énergie consommée provenant de sa propre production renouvelable
Instaurer le Forfait Mobilités Durables	100% des salariés en 2030 Report modal attendu de 20%	67 tCO <sub>2</sub> e	% de salariés qui bénéficient du Forfait Mobilités Durables

## Cofidur EMS lance son plan d'actions de décarbonation

Actions	Objectif	Gain estimé	Indicateur
Mettre en place un système de covoiturage	25% en 2030	47 tCO <sub>2</sub> e	% des trajets domicile / travail en voiture effectués en covoiturage
Électrifier la flotte de véhicules de fonction	100% en 2030	11 tCO <sub>2</sub> e	% de véhicules électriques dans la flotte de l'entreprise
Former ses collaborateurs à l'écoconduite	100% en 2030	2 tCO <sub>2</sub> e	% de collaborateur utilisant une voiture de fonction formés à l'écoconduite
Développer les réunions en visioconférence	25% en 2030	1,6 tCO <sub>2</sub> e	% de réunions réalisées en visioconférence

## Cofidur EMS s'engage à maîtriser ses risques de pollution

### Maîtrise de la pollution

#### Nos actions :

- Nous avons fait un diagnostic de pollution (Apave),
- Analyse des textes réglementaires,
- Diagnostic environnemental avec une analyse de risques et mesures de prévention adéquates
- Stockage des produits chimiques dans des lieux sûrs
- Affichage de consignes sur l'emploi de produits dangereux
- Formation des collaborateurs aux risques de pollution
- Procédure d'urgence en cas de produit renversé afin d'éviter toute contamination de l'eau ou des sols

	Indicateur	Objectif
Nombre d'opérateurs formés aux risques de produits chimiques	100 %	100 %
Nombre d'accident avec un produit chimique	0	0

### Eau

#### Nos actions :

- Nettoyage en circuit fermé
- Analyses de pollution.

	Indicateur	Objectif
Nombre de mètres cubes d'eau consommés	2494	Pas d'objectif

## Cofidur EMS s'engage pour la réduction des déchets

### Recyclage des déchets

#### Nos actions :

Conformément à l'ISO 14001, nous mettons en œuvre une politique de valorisation de nos déchets :



#### Revalorisé

Rebuts de production (métaux) / Plastiques / Carton / Papier / Bois / Ferraille / Tasses à café / Bouteilles plastiques / Canettes / Support étiquettes / film et papier bulle / Piles (revalorisation matière ou énergétique) / Verre / Feuilles de polystyrène / Plastiques souples / biodéchets



#### Enfoui

Divers / DIB



#### Traité et incinéré

Déchets à risques infectieux (infirmierie)  
Autres déchets

	Indicateur	Objectifs
Déchets non dangereux	Laval 74,28 T Périgueux 26,04 T	Pas d'objectif
Déchets dangereux	Laval 18,48 T Périgueux 10,57 T	Pas d'objectif
Taux de déchets valorisés	81 %	80 %
Déchets dangereux valorisés	100 %	100 %

# 04

# *DISPOSITIF D'ALERTE*

Si vous observez des comportements contraires à nos valeurs énoncées dans cette charte, n'hésitez pas à contacter nos référents en responsabilité sociétale et éthique à l'adresse e-mail suivante :

**[alerte@cofidur.fr](mailto:alerte@cofidur.fr)**

Vous pouvez choisir de rester anonyme en tant que lanceur d'alerte, ou divulguer votre identité, selon votre préférence. Nous vous assurons la sécurité et la confidentialité de vos signalements. Dès réception de votre message, nous confirmerons sa réception et prendrons les mesures nécessaires, que ce soient des procédures disciplinaires, des poursuites judiciaires, ou des actions d'amélioration au sein du Groupe.